

## **Аналитическая информация по уровню социального партнерства и сотрудничества с работодателями, бизнесом**

### **1. Взаимодействие с работодателем в рамках академической самостоятельности**

Академическая самостоятельность - наделение колледжей совместно с работодателями полномочиями по самостоятельному определению содержания образовательных программ для повышения качества обучения.

Академическая самостоятельность регламентируется следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой Кодекс РК (*ст.118*);
- Закон РК «Об образовании» (*ст. 14, 17, 20, 43*);
- Государственный общеобязательный стандарт образования (*ГОСО*);
- Классификатор специальностей и квалификаций ТиПО;
- Методические рекомендации по разработке образовательных программ;
- Профессиональные стандарты по отраслям экономики;
- Профессиональные стандарты WorldSkills.

При самостоятельной разработке образовательных программ совместно с работодателями учитываются требования ГОСО, профессиональных стандартов, в т.ч. профессиональных стандартов WorldSkills и определяются сроки обучения.

Важная роль в организации учебного процесса в колледже отведена организации и проведению профессиональной практики студентов. Обеспечение качества профессиональной практики осуществляется через

- ✓ расширение социального партнерства;
- ✓ организацию места прохождения практики;
- ✓ методическое руководство организацией всех видов практики;
- ✓ содействие трудоустройству выпускников колледжа.

Тесные связи колледжа с производством позволяют быстро адаптировать программы практик в ответ на требования рынка труда. Поэтому колледжем систематически проводятся встречи на базе предприятий работодателей и в самом колледже. В ходе встреч обсуждаются тематические планы практик и проводятся консультации для руководителей практик по организации практики, сбору данных и контролю за обучающимися в период прохождения технологических и преддипломных практик, а также обсуждались пути решения трудностей, которые возникали у работодателей в плане проведения практик на предприятиях. Колледж работает над расширением баз практик. Заключены договора о социальном партнерстве с более 70 организациями и предприятиями города. Среди них ТОО «Инком Астана», АО «Файн Отель Туризм Ишлетмеджилик» (RixosPresidentAstana), Отель Ritz-Carlton, АО «Акмолинская

распределительная электросетевая компания», АО «Астана - РЭК», ТОО «Астанинский электротехнический завод», ТОО «Auto Center Astana Motor», ТОО «Gold Star Motors», ТОО «Astana Motors Premium», ТОО «Hyundai Premium Astana», ТОО «JLR Terra Motors», ТОО «Автоцентр - Сарыарка», ТОО «Subaru Motor Astana», ТОО «АСТАНАВОДСЕРВИС», ТОО «АсАйкрансервис», ТОО «Zeken Moda», ТОО «Швейная фабрика Атамекен» и т.д

Для актуализации образовательных программ, на основании методических рекомендации утвержденных приказом МОН РК № 566 от 31.12.2020 года по организации деятельности Индустриального совета в организациях технического и профессионального, послесреднего образования в колледже создан Индустриальный совет. В состав Индустриального совета вошли представители работодателей, общественных организаций и студенты колледжа. Основной задачей внедрения Индустриального совета является участие работодателей в разработке типовых учебных планов и программ. Максимальное вовлечение работодателей в учебный процесс позволит готовить кадры в организациях ТиПО, которые соответствует требованиям рынка труда и самих работодателей.

Основными обязанностями Индустриального совета являются:

- 1) Рекомендовать ежегодно изменения в содержании программ для обеспечения их постоянной актуальности;
- 2) Содействовать связям с отраслью для расширения возможностей обучения на производстве, проведения практики для студентов и трудоустройства выпускников;
- 3) Предоставлять информацию о текущих тенденциях отрасли, технологических изменениях и изменениях требуемых навыков, которые могут повлиять на трудоустройство выпускников;
- 4) Консультировать учебное заведение по учебно-производственному оборудованию, необходимому в лабораториях, мастерских и других объектах;
- 5) Оказывать содействие учебному заведению в развитии партнерских отношений с отраслью и возможностей для обучения.

За время существования Индустриального совета КГУ «Профессионально-технический колледж» акимата города Астаны проведено три заседания.

Председателем Индустриального совета КГУ «Профессионально-технический колледж» акимата города Астаны является директор ТОО «АсАй крансервис» Эрман Владимир Григорьевич.

На заседаниях присутствовали представители ТОО «Zeken Moda», ТОО «Allur Auto», ТОО «Hyundai Premium Astana», ТОО «Welding Company», ТОО «Астанинский Электротехнический завод», отели «RIXOS».

Были обсуждены следующие вопросы:

- Актуальность образовательных программ по 10 действующим специальностям и внесение предложений по актуализации данных программ в целях соответствия потребностям рынка труда;
- Рассмотрение новых специальностей, планируемых к введению в КГУ «Профессионально-технический колледж» акимата города Астаны;
- Развитие сотрудничества между КГУ «Профессионально-технический колледж» акимата города Астаны и работодателями транспортной, строительной отрасли;
- Обеспечение производственной практикой студентов КГУ «Профессионально-технический колледж» акимата города Астаны и дальнейшее их трудоустройство;
- Рассмотрение и принятие Положения о деятельности технических комитетов Индустриального совета.

По итогам заседаний приняты следующие решения: принята информация об образовательных программах, аналитическая справка о новых специальностях, обсуждены возможности предоставления практики на базе ТОО «Электротехнический завод», а также намечены пути дальнейшего плана работ.